

Skoleudviklingssamtale Specialskolen 7. oktober 2025

Obs'ere fra 2024:

- Mål om at få 50% af eleverne til at deltage i prøverne i 2026, herunder naturfagsprøve.
- Reducere antallet af elever, der går med reduceret skema, og sikre, at flere elever kan deltage i den fulde skolegang.
- Implementere strategier for at nedbringe medarbejderfraværet og skabe et sundere arbejdsmiljø.

Referat:

Walk the talk – omsætning af vision til handlinger i praksis. Der arbejdes på at gøre eleverne til medskabere og lytte til deres stemme. Der har været en bevægelse fra regler til elevinvolvering i skabelse af en god skole. Det har været en proces, der har taget noget tid. Der er fokus på at tilbyde praksisnær motiverende undervisning.

Der arbejdes på en overleveringsguide med et ressourcesyn der skal skabe en anden struktur. Der er tæt ledelsesopfølgning for at sikre ressourcesynet og sproget omkring børnene.

Elevfravær og faglig udvikling – et mål om flere til prøver og flere elever med 2+2. Der er etableret faglige udskolingsnetværk mellem afdelingerne. Der arbejdes med semesterplanlægning, så elever ikke en gang årligt møder alle prøverne. Ambition om danskprøver i vinterterminen og matematik og udtræksprøver i sommerterminen. Alle på nær en elev har været til valgfagsprøve og klaret sig godt (på særlige vilkår). Der er løbende dialog med forældre om betydning af at eleverne går til prøve.

Der er mange elever med reduceret skema, men tættere samarbejde med PPR om tiltag i læringsmiljøer, der kan få flere elever i skole fuld tid. Reduceret skema skal nuances, så der kigges på omfanget af reduceret skema.

Mange elever, der starter i AT har meget højt skolefravær.

Turnaround – at bevæge sig, så man vender i den modsatte retning (afsæt i center).

Baggrunden er højt sygefravær, konfliktoptrappende adfærd og utilfredse forældre.

Der pågik et arbejde med at identificere styrker og svagheder med sektor- og direktionsopbakning og inddragelse af faglige organisationer. Der er fokus på inddragelse, tydelig retning og forventninger.

Der arbejdes på fastholdelse af den positive kulturforandring, rekruttering og fastholdelse af de rette kompetencer samt systematisk opfølgning.

Ambitionen er lavere sygefravær, højere faglighed og godt arbejdsmiljø.

Der har været arbejde med teams, der fungerer og det virker til at have virket.

Medarbejderfravær har ligget meget højt, men er for nedadgående gennem arbejde med trivsel, arbejdsmiljø og tæt ledelsesmæssig opfølgning. Ambitionen er maksimalt 3,5% fravær og tiltag er aftalt i MED.

Observation af undervisning i trin 4-klasse, der arbejder ude med bl.a. musik. Det er en kompleks opgave at arbejde med forskellig artede børnegrupper og medarbejderne skal have stort fokus på både det enkelte individ og fællesskabet. Der præsenteres mange

eksempler på konkrete undervisningsmaterialer, der skal imødekomme de enkelte elevers behov.

Fokusområder for 2025-26:

- Videreudvikling og udmøntning af overleveringsguide
- Nedbringelse af reduceret skema og nuancering og analyse af datagrundlaget (herunder også nedbringelse af elevfravær)
- Fortsat nedbringelse af sygefravær, så det nærmer sig 3,5%