

Skolebestyrelse møde d. 14. december

Deltagere: Mikkel, Anne, Kim, Jannie, Rikke, Anette (medarbejder repræsentant).

Fraværende: Kathrine.

Referent: Maria Østergaard

Ordstyrer: Rikke

Godkendelse af dagsorden

Bilag er udsendt i sidste øjeblik, så vi tager det som det kommer.

Nyt fra formand

Børn og skoleudvalget har indbudt til møde, hvor Erik Steffensen vil få ordet på mødet i januar.

Mikkel påpeger vigtigheden i at der kan være inhabilitet i ansættelsesudvalget, hvis en ansøger har en familiær relation.

Mikkel vil bede Jørgen om, at afdelingslederne skal være opmærksom omkring loven om inhabilitet. Aftale om hvordan man behandler og forholder sig til dette fremadrettet.

Proces for bygningerne Horslunde og Holeby.

Torsdag byrådsmøde.

Fredag pressemeddelelse.

11. januar behandles det i Børne og skole udvalg.

Nyt fra Skoleleder

Drøftelse af ansættelser på de forskellige afdelinger.

Spørgsmål af, om der er flugt fra specialskolen.

Info omkring sygdom og opsigelser i specialskolen.

Visitationer i januar/Februar.

Opfølgning på tidligere beslutninger

Klagen fra Stuk, hvor der er medhold om ikke gyldige fritagelseskemaer.

Vigtigt med PPV, som arbejdsredskab og til vurdering af barnets/elevens kompetencer og udfordringer.

Fokus på procedure for fritagelser af fag, nationale test og prøve. Udgangspunkt i det enkelte barn

Målet med deltagelse i test kan være individuelt.

Arbejdstilsynets besøg i Centeret – følges der op på.

Høringssvar til Hvidbog

Skolebestyrelsen har sendt høringssvaret direkte til børn og skoleudvalget.

Erik Steffensen er inviteret, så der kan være en dialog direkte omkring Hvidbog, samt dialog og opsamling fra møde i 2021.

Der laves en mulighed for, at bestyrelsen kan skrive fælles i et dokument.

Høringssvar til Hvidbog – med-udvalg

Skolebestyrelsen har set høringssvaret, som er skrevet af medudvalget og er taget til efterretning.

Bekymringsmail fra Personalet i Specialskolen

Bestyrelsen mener, at personalet har gjort det rigtige i, at udnytte muligheden for at ytre deres bekymring omkring presset på deres arbejdsmiljø til skolebestyrelsen.

Bestyrelsen vil drøfte deres muligheder for at støtte medarbejderne i deres hverdag og hvad deres handlemuligheder er. Bestyrelsen drøftede, hvem der skulle have skrivelserne/bekymringerne fra medarbejder.

Medicinering i Specialskolen, personalet skal kunne sige fra for medicinering, hvis de ikke er trygge. Vigtigt at der søges professionel viden til at klæde personalet på.

Bekymringerne er lavet og oplyst til lederne på de enkelte afdelinger. Bekymringerne er drøftet mellem ledelse og medarbejdere.

Bestyrelsen drøftede visiteringerne og om alle elever kan visiteres ens, da de er forskellige og har forskellige udfordringer.

Skolebestyrelsen tager bekymringerne alvorligt og tager det med vider i BSU.

Drøftelse af ledelsens arbejde med værdier, kerneopgave m.v.

Udsættes til næste bestyrelsesmøde

Rapport: Professionel Kapital

Bestyrelsen har modtaget rapporterne.

Bestyrelsen sætter sig ind i rapporterne og disse kan bruges i drøftelsen med BSU.

Brugertilfredshedsundersøgelse. Dagtilbud og skole.

Der er sendt en brugertilfredsheds undersøgelse ud i november.

Bestyrelsen undres over, at det ikke er en individuel besvarelse ud fra de spørgsmål der er i undersøgelsen.

Hvad med skilsmisse familier, hvordan svare de?

Kim har kontaktet Søren Skovbølling, for at ytret sin underen!

Bestyrelsen har drøftet, om det er noget de skal gå ind i.

Er spørgeskemaerne fyldestgørende nok ift. det undersøgelsen skal bruges til og formålet med den.

Bestyrelsen beslutter, at lave en skrivelse på deres underen og de mangler undersøgelsen i deres øjne har. Skrivelsen sendes til Søren Skovbølling.

Eventuelt

Princip omkring forældrerådet skal udarbejdes og kvalificeres.

Anne og Maria kigger på skemaet og kvalificerer det, som senere skal foreligge som et princip på hjemmesiden.

Princip for forældresamarbejde sendes til sekretær.