

## Antimobbestrategi for Specialskolen Lolland

Formålet med antimobbestrategien er at forebygge mobning blandt eleverne, så alle elever er en del af fællesskabet og får de bedste betingelser for trivsel og læring.

Gode fællesskaber defineres ved børnefællesskaber for alle, hvor der er plads til forskellighed. Fællesskaberne er kendetegnet af tillid og tryghed, hvor vi aktivt går ind i konflikter og tager mobning alvorligt. Vi motiverer eleverne til aktivt at deltage i fællesskabet, så vi forebygger mobning og social isolation ved at sikre, at ingen elever er uden for fællesskabet. Vi prioriterer et positivt forældresamarbejde.

Målet er, at alle forældre, elever og medarbejdere er bekendt med, hvordan vi forebygger og handler i forbindelse med mobning.

### Definitioner

I Specialskolen Lolland arbejder vi ud fra følgende definitioner:

**Drillerier** er bemærkninger, råb eller handlinger, der påpeger konkrete kendetegn ved den omtalte persons handlinger eller udseende. Drilleri er spontant og tilfældigt. Drillerier kan være hårde, men formålet er ikke **udelukkelse fra fællesskabet**.

**Konflikter** er i sit udgangspunkt hverken onde eller gode, men et fælles grundvilkår. Konflikter er uoverensstemmelser, der handler om noget konkret. Konflikter giver spændinger i og mellem mennesker. I en konflikt er der bevægelse fra begge sider.

**Mobning** er gruppens systematiske forfølgelse eller udelukkelse af en enkelt person på et sted, hvor denne person er tvunget til at opholde sig. Det er altså mobning, når en elev bevidst holdes uden for fællesskabet, og denne udstødelse er meget nedbrydende og passiverende for eleven. Det er også mobning, når en person gentagne gange og over en vis tid udsættes for negative handlinger som skub, negative kommentarer eller sladder fra en eller flere personer.

**Digital mobning** har særlige kendetegn, som kan gøre mobning værre. Tonen kan blive hårdere end i skolegården, fordi deltagerne sidder på afstand i skjul bag skærmen, og man kan derfor ikke aflæse kropssprog, og der kan derfor opstå misforståelser. Mobning kan foregå på alle tider af

døgnet. Man kan ikke søge tryghed og fred hjemme på værelset. Dem, der mobber, kan være anonyme. Beskeder om offeret kan hurtigt offentliggøres og cirkulere rundt i medierne i længere tid. Mobning kan være usynlig for de voksne.

## Forebyggelse af mobning

Arbejdet med trivsel er højt prioriteret i Specialskolen Lolland

**Børnefællesskaber for alle:** Vi vil skabe positive børnefællesskaber med plads til det enkelte barn, hvor alle elever føler, at de har en plads og værdi i fællesskabet, og at de mestrer hverdagslivet/skolelivet og derved får øget trivsel og optimal mulighed for læring. At være en del af et fællesskab gør også eleven mere selvhjulpne og styrker troen på sig selv. Det gør vi ved at vægte trivsel i dagligdagen, hvor alle elever og medarbejdere inddrages i aktiviteter, der styrker trivsel og børnefællesskabet.

- 
- 
- 

## Handleplan

Nedenstående handleplan træder i kraft, når medarbejderne observerer eller orienteres om mobning, eller forældre henvender sig direkte til medarbejdere eller ledelse.

### Handleplan ved mobning i Specialskolen Lolland skole/SFO

- Afdelingsleder og skoleleder orienteres
- Klasseteamet (klassens lærere og pædagoger) er ansvarlig for at undersøge omfanget af mobningen.
- Klasseteamet (klassens lærere og pædagoger) er ansvarlig for dialog og samarbejde med involverede forældre
- Klasseteamet (klassens lærere og pædagoger) er ansvarlig for at udarbejde en handleplan for trivselsindsatsen. Handleplanen skal være udarbejdet senest 1 mdr. fra skoleleder orienteres.

- Familiedialog oprettes til at understøtte indsatserne i handleplanen (hvis der ikke er en sag i forvejen).
- Klasseteamet er ansvarlig for opfølgning min. 1 gang om måneden

## Opfølgning

Skoleleder orienterer bestyrelsen årligt om antallet af tilfælde med mobning samt deres status, som opdeles i 3 kategorier: Løst i løbet af 1 måned, løst, og stadig et problem som der arbejdes med.

Bestyrelsen drøfter årligt trivslen i Specialskolen Lolland, herunder forslag til nye tiltag.

Antimobbestrategien skal godkendes af bestyrelsen